

VG Siemens: viering 25-jarig jubileum



Zoals al eerder aangekondigd bestaat onze vereniging volgend jaar 25 jaar en als bestuur gaan wij daaraan uitgebreid aandacht besteden! Een speciale jubileumcommissie is al bezig met de voorbereidingen en ons streven is om er iets moois van te maken. U zult hiervan de komende maanden al iets merken! Wij brengen in het jubileumjaar ook een speciale nieuwsbrief uit. Heeft u nog herinneringen of leuke weetjes, mail die dan naar secretaris@vgsiemens.nl. Tijdens onze Algemene Ledenvergadering van **zaterdag 5 april 2025** willen wij samen met u dit heugelijke feit gaan vieren, in het Siemens-hoofdkantoor in Den Haag.

Krachtig ouder worden...



Ons bestuurslid Loes Hermans bezocht een regiobijeenkomst van de Seniorencoalitie en de Koepel Gepensioneerden met als thema 'Krachtig ouder worden'. De deelnemers werden uitgenodigd om samen te praten over belangrijke onderwerpen over de toekomstbestendigheid van hun leefomgeving: Is mijn huis straks nog geschikt? Zijn er voldoende voorzieningen in mijn omgeving en, zo ja, zijn ze bereikbaar? Hoe staat het met mijn sociale netwerk: familie, vrienden, kennissen? Kunnen we rekenen op hun hulp? Hoe gaan we om met beperkingen, zowel fysiek als mentaal? **Zie pagina 4.**

Actuele pensioenzaken



We kunnen het niet vaak genoeg herhalen dat op onze eigen website www.vgsiemens.nl steeds een interessante selectie is te vinden van berichten over allerlei actuele pensioenzaken. Als extra service voor onze leden is onze redacteur Jan van der Molen voortdurend bezig om een verantwoorde keuze te maken uit de overweldigende hoeveelheid informatie die dagelijks op ons afkomt. Nog niet iedereen blijkt echter van dit snelle naslagmiddel op de hoogte te zijn. Mochten jullie in dit verband ook suggesties of op-en/of aanmerkingen hebben, laat het ons dan weten: secretaris@vgsiemens.nl. **Zie pagina 6.**

Gerda Barnas: zang en muziek zijn mijn passie



Dit keer eens geen man maar juist een vrouw: Gerda Barnas. Zij begon in 1984 als 'poeldame' bij Siemens, stapte in 1986 over naar Personeelszaken en bleef daar tot haar pensionering in 2022. Ze zingt in het koor 'De Buren' en was daarvan ook enige tijd voorzitter. Als de gelegenheid zich voordoet participeert ze met het koor in zangprojecten met het 'Groot Omroepkoor' en treden ze op tijdens 'BethelMuziekMatinees'. Behalve optreden met haar koor tijdens deze muziekmatinees zet zij zich ook in voor de organisatie ervan. Met muzikale middagen in buurt- en kerkhuis Bethel in Den Haag. **Zie pagina 7.**

Laatste ontwikkelingen

In iedere nieuwsbrief willen wij onze leden kort informeren over de belangrijkste ontwikkelingen in het bestuur sinds de vorige nieuwsbrief september 2024).



Afronding hoorrecht

De activiteiten rondom het hoorrecht naderen hun afronding. De onderhandelingen met de sociale partners met betrekking tot het concept-transitieplan zijn beëindigd en de werkgevers en werknemersorganisaties hebben hun achterban geraadpleegd (zie ook artikel van Aart Bongers en column van Louis Verkooij). Naast het thema pensioen staan ook de activiteiten rondom wonen, zorg en welzijn wat meer op de agenda.

Jubileumjaar 2025



Inmiddels is een werkgroep op volle toeren bezig met de voorbereiding van ons jubileumjaar 2025. Noteer alvast de datum van de komende Algemene Ledenvergadering in het Siemens-hoofdkantoor op **zaterdag 5 april 2025** in de agenda. We zijn er al in geslaagd om twee interessante sprekers vast te leggen. **Tinie Kardol**, bekend van onder meer 'Oud worden is niet voor watjes' en **Ab van der Touw**, jarenlang voorzitter van de Raad van Bestuur van Siemens Nederland.

Lezing Pensioenwet

Op maandagmiddag 4 november heeft **Theo Bruinsma**, PME-bestuurder, in het bedrijfsrestaurant in Zoetermeer een interessante lezing gegeven onder meer over de nieuwe Pensioenwet. Er was weer sprake van een grote opkomst, ruim 80 oud-collega's namen deel aan deze bijeenkomst. Op onze (vernieuwde website) staat een kort verslag.



Tal van ledenvoordelen



Primair werd de VG Siemens opgericht om uw pensioenbelangen te behartigen, maar het doet ons ook genoeg dat wij voor onze leden een aantal ledenvoordelen kunnen faciliteren.

Personeelswinkel - Heel populair is uiteraard het exclusieve recht om aankopen te doen in de digitale personeelswinkel van BSH. Daarin zijn aantrekkelijke aanbiedingen te vinden en met 5 jaar garantie op alle aankopen.



Collectieve zorgverzekering - Ook kunt u nog steeds profiteren van het gegeven dat Siemens een collectieve zorgverzekering heeft afgesloten bij CZ. Ook gepensioneerden kunnen, samen met eventuele gezinsleden, profiteren van de voordelen die de collectiviteit biedt.



Jaarlijks AKO-concert - Mateloos gewild is het AKO-kerstconcert. Als deze nieuwsbrief gepubliceerd is, is het AKO-kerstconcert 2024 al weer achter de rug. Jaarlijks stelt Siemens ons in staat onze leden uit te nodigen, waar massaal gebruik van wordt gemaakt.

Allerlei andere voordelen VG Siemens is aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden. Als aangesloten organisatie kunnen wij onze leden een aantal voordelen bieden die de koepel bedongen heeft. In de komende tijd

zullen wij onze website zodanig inrichten dat ze eenvoudig voor u onder handbereik komen. Zo komt er een eigen pagina voor VG Siemens bij Centraal Beheer verzekeringen. Ook komen er aanbiedingen van 'Voordeelwinkel', 'LKGX' (Arrangementen, aanbiedingen en/of voordeel voor 50 plussers), computerhulp van 'Seniorweb', 'Vijftig+ Magazine' en 'Rijbewijskeuringsarts.nl'. Kortom, houd onze website in de gaten: www.vgsiemens.nl/ledenvoordelen.

Vervolgstappen in het transitieproces...

Het maken van het transitieplan door de Sociale Partners is bijna afgerond. De vakorganisaties hebben het concept-transitieplan ter goedkeuring voorgelegd aan hun leden en ook de werkgevers hebben hun achterban gevraagd goedkeuring te verlenen. Die goedkeuring van beide partijen is inmiddels gekomen.

Met het antwoord van de 'Raad van Overleg in de Metalekro'(ROM) op de vragen en opmerkingen van de Pensioencommissie van de VGPM is ook het hoorrecht formeel beëindigd. De volgende instanties die hun goedkeuring moeten verlenen zijn de toezichthouders DNB en AFM. Daarbij zijn volgens PME veel en complexe vragen gesteld, die allemaal naar tevredenheid van deze instanties moeten worden beantwoord. Ook is het de taak van PME om te zorgen dat het transitieplan evenwichtig is in voor- en nadelen voor alle deelnemers. Formeel wordt het transitieplan overhandigd aan de pensioenuitvoerder (PME) met het verzoek een implementatieplan op te stellen, en tevens het verzoek om in te varen.

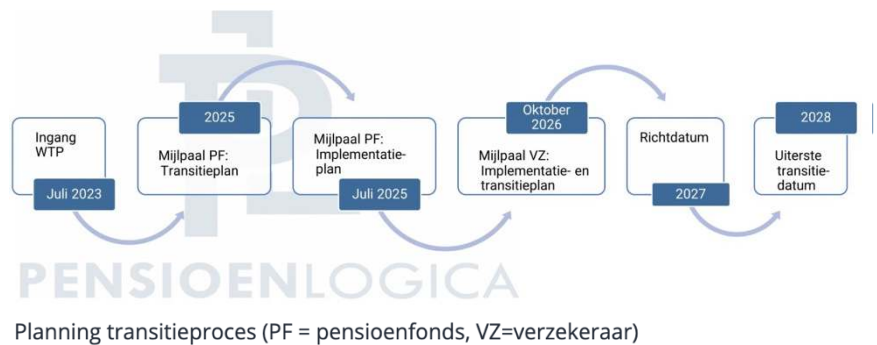
Implementatieplan

Het implementatieplan beschrijft hoe de nieuwe pensioenregeling wordt ingevoerd en het bijbehorende tijdsplan. In het bijzonder moet de pensioenuitvoerder (PME) aangeven hoe wordt omgegaan met de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en opgebouwde rechten. Ook moet worden aangegeven hoe er door PME wordt omgegaan met de overgangsregeling tijdens de transitieperiode, het zogenaamde 'Transitie-FTK'. Dit biedt o.a. de mogelijkheid om al bij een dekkingsgraad van 110% te kunnen indexeren in plaats van de nu geldende grens van 113%. Inmiddels heeft PME aangegeven niet van het transitie-FTK gebruik te maken en voor de bestaande regeling te kiezen. Het Transitie-FTK heeft namelijk ook een nadeel: bij een te lage dekkingsgraad moet er onmiddellijk gekort worden. Dus onder een dekkingsgraad van 110 geen indexatie. Het implementatie-plan moet uiterlijk 1 juli 2025 gereed zijn. Inmiddels is deze datum door PME verschoven naar 1 januari 2027.

Communicatieplan

Het communicatieplan is onderdeel van het implementatieplan en is verplicht. De

De mijlpalen met de data voor pensioenfondsen, verzekeraars en premiepensioeninstellingen staan in het onderstaande schema:



pensioenuitvoerder bepaalt daarin hoe en op welk moment (gewezen) deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden worden geïnformeerd over de gevolgen van de transitie. De ontvanger van het communicatieplan is de AFM.

Invaren

Het huidige collectieve vermogen van het pensioenfonds is na aftrek van minimaal vereist eigen vermogen (MVEV) en de operationele reserve (OR), tezamen ongeveer 1,5% punt van de dekkingsgraad. Ook kunnen voorzieningen voor, bijvoorbeeld, uitvoeringskosten voor administratie en communicatie uit het vermogen worden gehaald. Het resterende vermogen kan worden aangewend voor:

1. Vulling solidariteitsreserve

De sociale partners hebben gekozen voor de solidaire premiereregeling. Daarbij hoort dan ook een solidariteitsreserve. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de dekkingsgraad op het moment van transitie. De ondergrens is 0,9%-punt van de dekkingsgraad en de bovengrens is 4%-punt van de dekkingsgraad (op basis van de huidige stand van de dekkingsgraad, ca 133%). Dit is een keuze van de vakbonden en werkgevers en heeft invloed op de mogelijkheid van het pensioenfonds om te indexeren.

2. Vulling compensatiedepot

De sociale partners hebben besloten om geen compensatiedepot in te stellen, maar het bedrag voor de compensatie door de afschaffing van de doorsnee-premie in één keer uit het resterende vermogen op te nemen. De hoogte van

de compensatie is afhankelijk van de dekkingsgraad op het moment van transitie. De ondergrens is 1,5%-punt van de dekkingsgraad en de bovengrens is 3,5%-punt van de dekkingsgraad (op basis van de huidige stand van de dekkingsgraad, ca 110%). Dit is een keuze van de vakbonden en werkgevers en heeft invloed op de mogelijkheid van het pensioenfonds om te indexeren.

3. Vulling pensioenpotje

De persoonlijke pensioenvermogens van iedereen in het deelnemersbestand, het pensioenpotje. Het persoonlijke pensioenvermogen wordt berekend met de zogenaamde standaardmethode. Zie voor een toelichting website: www.werkenaanonspensioen.nl/onderwerpen/invaren-incl.-transitie-ftk-en-indexatie-amvb-pf-kant/

Opmerking: het PME vermogen verandert van een collectief vermogen naar een optelsom van individuele pensioenkapitalen. Bij een verzekeringsmaatschappij zou je zeggenschap hebben over jouw kapitaal, maar bij pensioenfondsen is de zeggenschap gelimiteerd tot een kleine minderheid in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO). Ook verschuift het risico, dat in het huidige systeem bij het pensioenfonds ligt, naar de individuele deelnemer in het toekomstige systeem. Later meer over dit onderwerp.

Referenties: Transitieplan Wet Toekomst Pensioenen, 24 september 2024 (ROM); Handreiking Evenwichtige Transitie, 7 juli 2023, Ministerie van Sociale Zaken

Aanrader: leerzame regiobijeenkomsten

Krachtig ouder worden

'Krachtig ouder worden', onder die noemer bezocht ik op woensdag 9 oktober 2024 in Baarn een regiobijeenkomst. Georganiseerd door de Seniorencoalitie in samenwerking met de Koepel Gepensioneerden.

De middag werd op humoristische wijze ingeleid door Jetty Mathurin, beter bekend als 'Taante', cabaretière en actrice. Gevolgd door een presentatie van publicist Pieter Hilhorst, raadslid bij de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving. Het programma werd aan elkaar gepraat door zangeres Marlies Claasen.

Toekomstbestendigheid

Na de introductie werden de aanwezigen verdeeld in groepen van tien personen en uitgenodigd om over een aantal belangrijke onderwerpen door te praten. Het is belangrijk dat we ons voorbereiden op en nadenken over de toekomstbestendigheid van onze leefomgeving. Is mijn huis straks nog geschikt? Zijn er voldoende voorzieningen in mijn omgeving en zo ja, zijn ze bereikbaar? Voorts is het belangrijk dat we kijken naar ons sociale netwerk: familie, vrienden, kennissen. Kunnen we rekenen op hulp vanuit dit netwerk en hoe gaan we om met beperkingen zowel fysiek als mentaal.

Vorbereiding

De groep waarin ik ingedeeld was bestond voornamelijk uit zeventigplussers en een zeer



Actrice en theatermaker Jetty Mathurin leverde een humorvolle bijdrage aan een uitermate leerzame regiobijeenkomst.

KRACHTIG OUDER WORDEN

praat vandaag over morgen

vitaal echtpaar van bijna tachtig plus. Hun verhaal sprak mij erg aan daar zij zich al een paar jaar aan het voorbereiden waren om te kunnen blijven wonen in hun geliefde huis. Zij hadden op de begane grond een kamer met badkamer en suite laten bouwen en alle deuren vervangen door bredere om eventueel de begane grond rolstoeltoegankelijk te maken.

Nieuwe woonvormen

Een ander vertelde dat ze zeer geïnteresseerd was in de mogelijkheid over het wonen in een Knarrenhof, een nieuwe woonvorm speciaal voor oude-

ren (www.knarrenhof.nl). Het draait er in hoge mate om dat als we zorgafhankelijk worden hoe dat met de vergrijzing vorm krijgt. In mijn groepje was de zorg daarover groot en men was ook optimistisch. Er ontstond nog een mooi gesprek over het levenstestament en dus over ons levenseinde en daarmee was de middag om.

Aanrader

Een aanrader om één van deze regiobijeenkomsten te bezoeken. Binnenkort zal een overzicht daarvan te vinden zijn in de agenda op onze website.

Een aantal belangrijke zaken op een rij

Waaruit bestaat jouw digitale nalatenschap...?

In navolging van de presentatie van vorig jaar besteden we nu wat uitgebreider aandacht aan onze digitale nalatenschap en waar die uit bestaat.

Door de enorme toename van het gebruik van computers en internet groeit ons digitale bezit. Nageenog elke internetgebruiker maakt tal van accounts, schrijft e-mails, bewaart foto's en bestanden op zijn computer, laptop, tablet of mobiele telefoon. Ook worden steeds meer gegevens opgeslagen in de Cloud. Jouw nabestaanden zullen het ongetwijfeld fijn vinden als jij vooraf hebt aangegeven wat er met jouw digitale bestanden, profielen, accounts en abonnementen moet gebeuren, en hoe zij wachtwoorden en toegangscode's kunnen achterhalen.

Niets regelen

Wat gebeurt er als je niets regelt voor jouw digitale nalatenschap? Je kunt er natuurlijk voor kiezen om niets vast te leggen. Jouw nabestaanden bepalen dan wat er gebeurt met de sociale netwerken, accounts en de bestanden op laptop, computer, mobiele telefoon en tablet. Zij moeten daarvoor beslissingen nemen over dingen die voor jou heel persoonlijk waren en dat kan erg moeilijk zijn. Daarnaast is het lastig om dingen te regelen zonder de juiste informatie, zoals inloggegevens van profielen en accounts. Ook kan het zo zijn dat jij accounts en profielen hebt waarvan niemand weet dat ze bestaan, zoals een account van een datingwebsite of vacaturebank. Naast het feit dat het misschien onwenselijk is dat de accounts actief blijven, kan het ook nog zo zijn dat je bepaalde tegoeden of abonnementen hebt op, bijvoorbeeld, PayPal, Blendle of iTunes.

Kortom: je kunt je voorstellen dat het voor nabestaanden een bijna onmogelijke opgave is om te bedenken wat er met de digitale nalatenschap moet gebeuren als jij je wensen niet hebt aangegeven.

Wensen vastleggen

Er zijn verschillende manieren om vast te leggen wat er met je digitale leven moet gebeuren na jouw overlijden:



- Net als bij een fysieke nalatenschap, kun je ook digitale bezittingen in een testament laten vastleggen. Zo weten de nabestaanden wat jouw wensen zijn. Een testament kan helpen ruzie of onenigheid te voorkomen. En zorgt ervoor dat wat jij wil dat er met jouw nalatenschap gebeurt, ook wordt nagekomen.

- Via de notaris kan ook een online executeur worden benoemd. Dit kan dezelfde persoon zijn als de executeur voor jouw testament, maar dat hoeft niet. De online executeur handelt na jouw overlijden de digitale nalatenschap af. Van tevoren wordt besproken wat er moet gebeuren. De execu-

teur krijgt dan direct toegang tot alle gegevens.

- Met een wilsbeschikking of codicil kan worden aangegeven wat jouw wensen zijn voor accounts, bestanden en profielen. Dit is een handgeschreven document (niet getypt), met jouw wensen, de datum en een handtekening. Dit document is dan rechtsgeldig. Er kan een kopie bij de notaris in bewaring worden gegeven, maar dat hoeft niet.

- Je beschrijft wat er met accounts, bestanden en profielen moet gebeuren in een (getypt) document. Je kunt zo zelf op papier vastleggen wat je wil dat er met je accounts gebeurt na overlijden. Bewaar dit document ergens waarvan je weet dat jouw nabestaanden het daar zullen vinden. Dit papier is handig, maar niet rechtsgeldig als het is getypt en er geen datum of handtekening op staat. De nabestaanden zijn dan niet verplicht om jouw wensen uit te voeren.

- Een andere mogelijkheid is om een zogenaamde digitale kluis aan te maken. Hierin kan worden vastgelegd wat er moet gebeuren met profielen en je wachtwoorden en andere inloggegevens. Nabestaanden kunnen worden gemachtigd om deze digitale kluis te openen. Van de sociale media heeft Facebook zijn digitale erfeniszaakjes het best voor elkaar met de mogelijkheid een contactpersoon aan te wijzen. Bij Instagram is dat minder, evenals bij Apple. Bij Whatsapp en Digid stopt de toegang zodra het telefoonabonnement wordt opgezegd.

Naast een testament en levens-testament is het digitale testament dus ook belangrijk. Best gecompliceerd, maar belangrijk genoeg om erover na te denken.

Vierde kwartaal 2024 Nieuws uit de media

Eerste pensioendeelnemers krijgen brief over 'nieuwe' pensioenpot



01.12.2024 - Drie van de 175 pensioenfondsen gaan per 1 januari als eerste over naar het nieuwe pensioenstelsel. Behalve het Beroepspensioenfonds voor de Loodsen, hebben ook het Pensioenfonds Werk & (Re)integratie (PWRI) en het Personeelspensioenfonds APG goedkeuring gekregen van De Nederlandsche Bank om over te gaan. De gepensioneerden van het Beroepspensioenfonds voor de Loodsen hebben hun brief al gekregen, maar bevat nog niet meer dan een voorlopige inschatting van hun persoonlijke financiële plaatje. Eén oud-loods is blij verrast, hij gaat er op veruit, een andere echter is boos en stapt naar de rechter.

De levensverwachting in Nederland stijgt in 2050 naar 86,5 jaar



27.11.2024 - In de toekomst gaan we steeds ouder worden. De kans om 85 te worden stijgt zelfs van 50 naar 70 procent. Dat meldt het RIVM in de nieuwe [Volksgezondheid Toekomst Verkenning](#). Lees er [hier](#) meer over. Overigens worden gepensioneerden bij PME statistisch gezien 2 jaar ouder dan de gemiddelde Nederlander. Het is een beetje dubbel, maar een hogere levensverwachting betekent ook dat pensioenfondsen dan meer geld in hun kas moeten reserveren en dat drukt onze pensioenen.

Pijnlijk' uitstel van transitie bij PME naar 1 januari 2027



20.11.2024 - Dit meldt Eric Uijen, directeur van ons pensioenfonds in een interview in "PensioenPro". PME haalt 1 januari 2026 niet en schuift de invaardatum een jaar door. Aan het uitstel liggen diverse oorzaken ten grondslag. Het duurde bijvoorbeeld langer dan gepland eer bonden en werkgevers een transitieplan gereed hadden. Op dit moment is het ook nog wachten op goedkeuring van het transitieplan door de Nederlandse Bank. Ook het implementatieplan zal -zoals eerder gepland- niet voor het eind van het jaar gereed zijn.

Siemens AG rondt een succesvol boekjaar 23-24 af



14.11.2024

* Order intake daalt met 4 procent naar € 84,1 miljard (BJ 22-23: € 89,4 miljard)

* Omzet groeide met 3 procent naar € 75,9 miljard (BJ 22-23: € 74,9 miljard)

* Nettowinst op historisch hoogtepunt van € 9,0 miljard (BJ 22-23: € 8,5 miljard)

Lees er alles over via [deze link](#).

Mantelzorg gaat meer invloed krijgen op werkenden



14.11.2024 - De kans is groot dat wij gepensioneerden met mantelzorg te maken krijgen. De SER heeft zich verdiept in de gevolgen voor werkenden en hoe hierop te anticiperen. Hun visie op deze zaak kunt u [hier](#) lezen.

www.vgsiemens.nl

Voor de volledige , digitale artikelen met hyperlinks

Kennismaking met Gerda Barnas

'Zang en muziek zijn mijn passie...!'

Dit keer eens geen man maar juist een vrouw: Gerda Barnas. Zij begon in 1984 als 'poeldame' bij Siemens, stapte in 1986 over naar Personeelszaken en bleef daar tot haar pensionering in 2022.

Gerda komt, wat je noemt, uit een Siemens-familie. Haar vader, Alphons Spiekerman van Weezelenburg ging haar voor, evenals haar zus Cindy die haar in 1984 binnenhaalde. Ik sprak ruim een half uur met Gerda en een ding werd me duidelijk: zang en muziek zijn haar passie! Ze

zingt in het koor 'De Buren' en was daarvan ook enige tijd voorzitter. Als de gelegenheid zich voordoet participeert ze met het koor in zangprojecten met het 'Groot Omroepkoor' en treden ze op tijdens 'BethelMuziekMatinees'.

Uniek concept

Behalve optreden met haar koor tijdens deze muziekmatinees zet zij zich ook in voor de organisatie ervan. Met muzikale middagen, elke derde zondag van de maand als de 'R' in de maand is in buurt- en kerkhuis Bethel. Muziek in, uit en voor de buurt. Een uniek

concept waarbij de verbindende kracht van muziek voorop staat. Een uurtje muziek gevolgd door een vrije en spontane ontmoeting tussen musici en luisteraars en tussen luisteraars onderling.

Enthousiaste vrijwilligers

Verbindend en inspirerend, dat is Bethel Muziek Matinee. De organisatie doet geen beroep op subsidies, enthousiaste mensen doen uit vrije wil het werk. Stek* staat borg voor de kosten, als de opbrengst uit vrijwillige bijdragen van de bezoekers ontoereikend zou zijn. De optredens lopen uiteen: klassiek, modern, pop, instrumenteel, vocaal, folk, blues en allerlei combinaties.

Belangeloos

Voor deze muziekmatinees zoekt Gerda, samen met vijf andere vrijwilligers, artiesten die belangeloos willen optreden. Daarnaast vult zij pagina's op diverse internet-platforms die aandacht besteden aan hun initiatieven zoals cultuurschakel.nl of denhaag.com en natuurlijk ook op Facebook. Tot slot wilde ze nog aan mij kwijt dat ze ook nog met veel plezier doet aan Tai Chi en Pilates. Waarvan akte.

**Ook een Krasse Knar?
Of weet u er een? Tip de
redactie@vgsiemens.nl en
we kijken wat we er dan van
kunnen maken.**

*Stek - stichting voor stad en kerk



Eindejaarsoverpeinzingen...



Nu de Kerst weer voor de deur staat en de dagen wat korter en kouder worden, komt ook weer de tijd van overpeinzingen voor de open haard, casu quo de centrale verwarming. Wat heeft 2024 eigenlijk allemaal gebracht, zowel op mondiaal vlak als ook wat dichterbij huis? Maar ook overpeinzingen over de ontwikkelingen die we het afgelopen jaar met onze vereniging hebben meegemaakt.

Hebben we wel het juiste gedaan om de belangen van onze leden te behartigen, met name bij de invoering van de nieuwe pensioenwet en de invulling van het hoorrecht? Een vraag die ook door een aantal leden aan ons is gesteld. Waren we niet te netjes en hadden we ons niet wat activistischer op moeten stellen? Dit is een vraag die niet eenduidig beantwoord kan worden, het draait daarbij immers ook om keuzes die in het verleden zijn gemaakt.

VG Siemens had wettelijk gezien niet genoeg leden om in aanmerking te komen voor het hoorrecht (het meepraten over het transitieplan met de sociale partners). Een samenwerking met het grotere VG PME en ook met VG-Océ bracht ons gelukkig wél in die positie. Vanuit deze samenwerking is toen besloten om met een eigen pensioencommissie op een constructieve, zakelijke wijze de onderhandelingen met de sociale partners aan te vliegen. Dit was ook nadrukkelijk in lijn met de strategie van de Koepel van Gepensioneerden. Eerlijk gezegd waren wij als VG Siemens wel wat meer voor een stevigere benadering. Maar ja, meeste stemmen gelden.

Deze onderhandelingen in het kader van het hoorrecht zijn nu nageenough afgerond en hebben zeker een aantal verbeteringen in het concept-transitieplan opgeleverd. Maar helaas geldt dat niet voor belangrijke thema's zoals (inhaal)indexatie en doorsneesystematiek. Ook bij andere pensioenfondsen zien we dat deze belangrijke thema's in de onderhandelingen vaak niet zijn gehonoreerd. 'Had een hardere onderhandeling meer resultaat opgeleverd...?' ik betwijfel het. Van begin af aan was duidelijk dat de sociale partners leidend en bepalend zouden zijn en dat de gepensioneerden slechts een klein rolletje mee mochten spelen.

Ook op politiek niveau heeft de Koepel Gepensioneerden daar weinig verandering in weten te brengen. Ook de door een aantal organisaties opgestarte juridische procedures hebben tot op heden geen resultaat opgeleverd. Nieuwe rechtszaken zijn echter alweer in de maak. Op onze website informeren wij jullie over dit soort initiatieven en het staat onze leden natuurlijk vrij om zich ook bij een dergelijk initiatief aan te sluiten.

Tevreden wat het hoorrecht ons heeft opgeleverd? Nee, zeker niet, maar wel het gevoel dat er maximaal aan betrokken is en zeker ook met enig resultaat. Voor nu geen overpeinzingen meer, maar genieten van de feestdagen. Ik wens u en uw dierbaren prettige kerstdagen en een goed maar bovenal gezond 2025.

VG Siemens

Vereniging van Gepensioneerden van huidige en voormalige deelnemingen van Siemens AG

Lidmaatschap

Contributie € 11,00 per jaar
banknummer:
NL92 INGB 0005736399
KvK-nummer: 27193268

VG Siemens-website

www.vgsiemens.nl

Redactieteam

Jan van der Molen
Ton Jelsma
Cees Willemse
redactie@vgsiemens.nl

Secretariaat

Jan van der Molen,
Red Debroystraat 8
3069 ZJ Rotterdam
secretaris@vgsiemens.nl

Penningmeester

Hans Hoftijzer
penningmeester@vgsiemens.nl

Ledenadministratie:

ledenadministratie@vgsiemens.nl

Voorzitter

Louis Verkooij
voorzitter@vgsiemens.nl

Productie/realisatie

Cees Willemse

Drukwerk en verzending

Siemens Nederland N.V.
Den Haag

